

Ook pensioen voor uw ASO- of HAIO-jaren, of beter een hoger RIZIV-sociaal statuut?

Geachte collega,

Om maar meteen met de deur in huis te vallen: **u bouwt momenteel, in de huidige stand van zaken, GEEN pensioen op tijdens de jaren dat u als ASO of HAIO actief bent.** Gezien de opleiding voor bepaalde specialismes nog toeneemt in duur, kan dit erg problematisch worden. Het is bv. niet ondenkbaar dat u straks slechts 1/3 van een volledig pensioen opbouwt.

Er circuleert gelukkig wel al een wetsvoorstel (van parlementsliden De Block, Bacquellaine en Muylle) **dat de opleidingsjaren wil laten gelijkstellen met gewerkte jaren** wat de berekening van de loopbaan betreft. Dit komt neer op het volgende: een volledige loopbaan voor het pensioen bedraagt 45/45, als u pas op uw 30^{ste} begint te werken na de opleiding, kunt u maximaal aan pakweg 35/45 komen, als het wetsvoorstel echt wet wordt, komen daar de opleidingsjaren nog bij.

Dit zou dus zeker al een stap in de goede richting zijn, maar op dit moment is het (terug) stil rond dit voorstel. **Bovendien is er ons inziens ook een grotere stap nodig, want met een gelijkstelling alleen worden er voor de opleidingsjaren nog altijd geen bijdragen betaald voor het pensioen.** M.a.w., uw loopbaanbreuk verbetert er wel door, maar het effect op het uiteindelijke pensioenbedrag zal beperkt zijn. Om dit euvel op te lossen oppert men soms dat de stap van het sui generis-statuuut naar het bediendenstatuuut gezet moet worden.

Dit laatste, zo heeft het verleden al geleerd, is niet alleen onbespreekbaar voor de ziekenhuizen, het zou ook een enorme financiële inspanning van de ASO en de HAIO zelf vragen. Uit berekeningen die door de FOD Pensioenen in 2015 werden gemaakt, blijkt dat het gaat om een extra bijdrage van liefst 12 miljoen. En de return aan hoger pensioen... zou later zelfs lager zijn dan dat bedrag.

Daarom is er volgens ASGB/Kartel slechts één goede én realistische oplossing: een (verdere) verhoging van het RIZIV-sociaal statuut voor ASO en HAIO. Dit kan binnen het RIZIV en de NCAZ zeer snel beslist worden en de overgrote meerderheid van de ASO en HAIO zal na de opleiding toch zelfstandige worden. Het rendement van een netto belastingvrije premie, gestort in de persoonlijke pensioenpot, zal o.i. hoger zijn dan een bijkomende investering in het wettelijk pensioenstelsel.

We zijn deze weg in 2020 al ingeslagen (de verhogingen van het sociaal statuut uit de conventies van 2021 en 2022-2023 zijn er gekomen op het initiatief van ASGB/Kartel), **we moeten nu alleen de volgende stappen nog zetten.** Uit berekeningen die wij hebben laten maken blijkt immers dat voor een vijfjarige opleiding een verhoging met 70% nodig is!

Namens artsensyndicaat ASGB/Kartel,
Dr Thomas Gevaert, co-voorzitter specialisten
Dr Michel Creemers, co-voorzitter huisartsen