

Informatiemoment “Werkvoorwaarden HAIO’s” door ICHO – 14/12/2022

INLEIDING door Anouk (voorzitter 't HOP)

Dit infomoment werd georganiseerd naar aanleiding van de vele vragen die gesteld werden en opmerkingen die gegeven werden na de bekendmaking van de verhoging van de verplaatsingsvergoeding en indexering van onze lonen. Graag respectvolle houding naar mededeelnemers en ICHO-medewerkers (Guy Gielis, An Stockmans).

INHOUDSTAFEL

- 1) Indexering opleidingsvergoedingen voor haio's
- 2) Vergoeding voor wachten
- 3) Naleven van het WOP
- 4) Andere ingediende vragen
- 5) Nog vragen/bemerkingen/suggesties op dit moment?
- 6) Informatiekanalen: overzicht

1) Indexering opleidingsvergoedingen voor haio's

Geschiedenis van de opleiding en het statuut:

Van 40 seminarie-uren → postgraduaat in 1995 → master met verplichte masterproef sinds 2006, hibo statuut als zelfstandige → sui generis statuut sinds 2009 (na 9 jaar politiek engagement/gelobby) → 6+3 jaar opleiding sinds 2018

Het sui generis statuut

Bruto vergoeding via SULvzw (= werkgever)

Beperkte RSZ voor werkgever en haio, beter sociale bescherming

PO betaalt maandelijkse bijdrage aan SULvzw

Verschil met vroegere statuut:

- Eenvormige werkvoorwaarden voor alle haio's
- Meer sociale rechten (zie onder)
- Centrale polis voor arbeidsongevallen, beroepsaansprakelijkheid
- Opleider is niet werkgever
- Geen risico op schijn-zelfstandigheid
- Extralegale groepsverzekering
- Forfaitaire verplaatsingsvergoeding / fiscale aftrek als werknemer

Sociale rechten:

- Aanwezig: zie powerpointpresentatie
- Niet aanwezig:
 - Werkloosheidsuitkering

- Wettelijk pensioen
- Eindejaarspremie
- Vakantiegeld
- Onkostenvergoedingen
- Palliatief verlof
- ...
- Reden hiervoor: RSZ-bijdrage is minder dan bij een volledig bediendenstatuut (voor de HAIO zelf 4,7% ipv 13,07% voor volledig bediendenstatuut) → totnogtoe werd er doorheen de jaren beslist om deze grote extra kost NIET in te ruilen voor relatief weinig meer sociale voordelen

Het RIZIV mechanisme en indexering

RIZIV-dotatie per jaar per haio: gaat in stijgende lijn, indexatie op 1/10/2023 is een pak hoger dan voorheen

Evolutie van de opleidingsvergoeding: brutoloon gaat ook in stijgende lijn

Evolutie van de verplaatsingsvergoeding: idem

Indexeringsmechanisme RIZIV: 'rekenkundige gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de maand juni en de indexcijfers van de drie voorafgaande maanden voor jaar x-2 in vergelijking met jaar x-1 (basis = 110,50 in juni 2009)'

→doel van dit vreemde mechanisme: geen bruuske schommelingen in de budgetten van Sui vzw

Het huishoudelijk reglement van Sui vzw specificeert dat alle bedragen ivm de vergoedingen aangepast worden bij het begin van elk stagejaar vanaf oktober en dat deze geldig zullen zijn voor het volledig lopende academiejaar. Reden: het RIZIV past zijn dotatie aan Sui vzw ook aan per academiejaar.

Het verschil indexeringsmechanismen voor ASO's, werknemers/bedienden en ambtenaren

HAIO VS ASO:

Zie powerpoint.

Voorlopig indexering op 1 januari, omdat dit zou in het KB beschreven staan, maar 'Het zou logischer zijn dat ook de indexering voor aso's per 1 oktober ingaat, bij de start van een nieuw academiejaar', VASO zou hier voorstander van zijn

Verschillende werkvoorwaarden voor ASO's: zie powerpoint.

Verschillende onderhandelingspartners

HAIO vs ANDERE:

Andere onderhandelingsmechanismen en -partners (vakbonden,..)

VRAGEN VAN HAIO'S:

1. Hoe komt het dat de verplaatsingsvergoeding wel al vanaf nu (oktober 2022) kan opgetrokken worden en de indexering van het volledig loon pas vanaf volgend jaar oktober (2023)?

RIZIV geeft de dotatie/toelage pas in oktober 2023, Sui vzw is hiervan afhankelijk.

Vanuit de reserves van Sui vzw wilt men nu al wel iets doen om tegemoet te komen aan de vragen en ongerustheden van de HAIO's → bescheiden optrekking van de verplaatsingsvergoeding (waarvoor in totaal, voor alle HAIO's voor elke maand) al een grote som geld voor nodig is. Zie het als een voorschot op de dotatie die vanuit het RIZIV ontvangen moet worden in oktober 2023).

2. Als HAIO verdien ik iets meer dan 10.000 euro bruto per maand voor mijn PO. In de veronderstelling dat deze een kleine 2.000 euro moet afstaan aan SUI blijft hier nog 8.000 bruto van over per maand. Waarom kan de verhoogde RSZ toelage voor een volledig bediende statuut niet doorgerekend worden? Waarom wordt gekozen voor dit onvolledig sui generis statuut? 3 jaar aan pensioensparen met cumulatieve intrest aan de start van onze carrière lijkt mij toch een relevante sociale zekerheid die wij als HAIO missen?

Voordelen bediendenstatuut werden reeds in Vlaamse parlement besproken, moeilijk akkoord te verkrijgen van alle artsensyndicaten,.. gezien RSZ bovenop verzekeringskosten,... dus over miljoenen euro's extra gaat voor alle haio's samen. Idem ASO's maar % riziv bijdrage voor haio's lager.

Waarom wordt dit niet doorgerekend aan de PO's? Sui vzw streeft naar een evenwicht, risico PO's die stoppen/geen PO willen worden.

Hekelpunt is palliatief verlov. Zou voor ASO's reeds zijn goedgekeurd maar in praktijk niet mogelijk

3. Hebben de aso's niet een vooraf indexering van 2% gekregen in juni 2022? (wat dus eigenlijk ook niet conform contract zou zijn)

RIZIV heeft 2% voorafgave gegeven aan ziekenhuizen, vastgelegd in Koninklijk besluit. Enkele maanden later ook voorafname van 2% goedgekeurd van het gewone indexeringsmechanisme. 8,14% aldus opgesplitst in 2% nu en 6,14% op 1/10/2023.

4. Volgen de geneeskundige prestaties (bv. 101076) dan ook dezelfde indexering van het RIZIV zoals net voorgesteld voor de HAIO's?

Ja

5. Waarom komt er dan geen KB dat we onze indexering niet krijgen samen met de aso's?

Er komt heel wat kijken bij het aanpassen van een KB:

Studiewerk → dan moet het op de agenda van Medicomut komen (+ het moet dan ook nog een prioriteit zijn voor de middelen van het RIZIV) → dan moet er een akkoord komen → dan moet het voorstel naar inspectie van Financiën → dan naar het Rekenhof → dan naar FOD Sociale Zekerheid → dan moet het KB geschreven worden → en dan moet het KB gepubliceerd worden. Dit proces duurt minstens 4-5 maanden wanneer alles op rolletjes loopt.

→ HOP: wij hebben met de Vlaamse en Waalse haio's via de Belgische artsensyndicaten gevraagd in de Medicomut ook onze indexering te bespreken, we hebben ook specifiek gevraagd naar een gelijktrekking van de indexering van aso's en HAIO's. De eerste kleine stapjes zijn dus wel gezet hiervoor.

6. RIZIV-dotatie ook al deels in januari gestort?

De uitbetaling van het RIZIV aan Sui vzw gebeurt in verschillende schijven (een eerste in juni voor de helft van de startende haio's, een tweede in december voor de 2^e helft van de startende haio's, een derde uitbetaling in mei voor al de rest (op basis van het effectief aangetoond aantal haio's). Deze tussentijdse uitbetalingen worden nog niet geïndexeerd.

Artsenhonoraria worden in januari geïndexeerd, waarom wij dan niet? -> politiek te lobbyen

2) Vergoeding voor wachten

Zie powerpoint.

In de werkgroep voor het statuut van de haio's en werkvoorwaarden werd dit topic uitgebreid besproken. Er werd bewust gekozen voor een behoud van uitbetaling zoals deze nu gebeurt

- Niet vanaf het 1^e uur, want dan zou je maandelijks loon sterk verschillen (en dit is dan weer nadelig voor aangaan van leningen, ...)
- Niet per regio of wachtpost of aantal prestaties, ... gezien verdeling in wachtposten nog niet op punt staat.

VRAGEN VAN HAIO'S:

1. 120u wacht is wel super veel om onbetaald te zijn...

Deze zijn niet onbetaald, betaling zit inclusief in het forfaitaire maandelijks loon, sinds 2009. Vanaf 120^{ste} uur krijg je extra vergoeding van de PO.

Het staat niet apart op de loonbrief omdat het initieel zo beslist werd op de onderhandelingen in 2007 en 2009.

2. Een vraag ivm de uren qua ziekenhuisstage. Zit de studietijd ook verrekend in de 154u per maand? Of zijn deze apart nog te tellen?

Vraag is van toepassing op ziekenhuisstages op spoedgevallen.

Ja, inclusief studietijd (zie huishoudelijk reglement, recent herberekend).

3) Naleven van het WOP

Zie powerpoint.

De resultaten van verscheidene enquêtes en de eerste TOEKAN-resultaten geven grotendeels goede naleving van het WOP. Altijd zijn er uitschieters. Deze moeten gesignaleerd worden aan STACO/RECO/...

Bijvoorbeeld: uit het TOEKAN project blijkt dat 15% geen WOP heeft → actiepoint in de toekomst: strengere opvolging via STACO en RECO via bijvoorbeeld een draaiboek dat nog ontwikkeld moet/zal worden (" Hoe het WOP te bespreken met de PO op een open en constructieve manier?)

- Is er een wop?
- Wordt het wop correct nageleefd?

Nota's secretaris en PR-verantwoordelijke HOP

- Geen recuperatie indien een haio > 12 aaneensluitend heeft gewerkt <-> Europese wetgeving
- Nog telefonische wachten <-> in huishoudelijke reglement
- Achterwachten <-> wordt afgeraden

Verschil in berekening werkuren

- WOP rekent in reële uren: max 38-48u per week
- Acerta rekent in theoretische uren: 7.5u per dag

Visie ICHO, Sui vzw: 'arts kan niet werken volgens rigide uren' → Nadruk op flexibiliteit: balans tussen collegialiteit, loyaliteit

VRAGEN VAN HAIO'S:

1. Recuperatie van feestdagen, waarom is dit nog niet het geval voor haio's?

Onderhandelingen hiervoor zijn bezig. ICHO steunt dit, maar vertegenwoordigers van OVERSTAG (= vertegenwoordigers van de Pos) gingen hier tot nu toe niet mee akkoord. Niet wettelijk afdwingbaar gezien ons speciale statuut (geen klassieke werknemer). Onderhandeling nog lopende.

2. Recuperatie na 12u of meer werken

Alleen indien de volgende dag een WERKdag is (dus niet studiedag, niet weekenddag, niet feestdag).

3. Het grotendeel van mijn wachten is op maandag en vrijdagnacht. Worden wachtregio's standaard ook 'gecontroleerd' of gebeurt dit pas bij klachten van de HAIO's?

Wachtkringen of -posten worden niet standaard gecontroleerd, hebben ieder hun eigen reglement, wel zijn er adviezen vanuit de opleiding geformuleerd en rondgestuurd.

4) Andere ingediende vragen

Zie hiervoor ook de powerpoint.

Niet vestiging binnen bepaalde straal van de opleidingspraktijk?

Blijft behouden in contract om PO's psychologische veiligheid gegeven
→ Voorstel: integreer deze verwachting/voorwaarde van de PO ook in de ICHO-website, zodat de HAIO weet waarvoor hij solliciteert.

Tips om recuperatieverlof te krijgen:

Wettelijk recht, uitgaande van patiëntveiligheid, er staan strafrechtelijke sancties op!

5) Nog vragen/bemerkingen/suggesties op dit moment?

Zie powerpoint en geanonimiseerde chat (onderaan)

6) Informatiekanalen: overzicht

Nota's secretaris en PR-verantwoordelijke HOP

Zie powerpoint en ICHO website.

Geanonimiseerde chat:

HOP contacteren kan via facebook, instagram, website (www.haio.be) of e-mail (info@haio.be) ;-)

Hoe komt het dat de verplaatsingsvergoeding wel al vanaf nu kan opgetrokken worden en de indexering van het volledig loon pas vanaf volgend jaar oktober?

Als HAIO verdien ik iets meer dan 10.000 euro bruto per maand voor mijn PO. In de veronderstelling dat deze een kleine 2.000 euro moet afstaan aan SUI blijft hier nog 8.000 bruto van over per maand. Waarom kan de verhoogde RSZ toelage voor een volledig bediende statuut niet doorgerekend worden? Waarom wordt gekozen voor dit onvolledig sui generis statuut? 3 jaar aan pensioensparen met cumulatieve intrest aan de start van onze carrière lijkt mij toch een relevante sociale zekerheid die wij als HAIO missen?

Hebben de aso's niet een vooraf indexering van 2% gekregen in juni 2022? (wat dus eigenlijk ook niet conform contract zou zijn)

Volgen de geneeskundige prestaties (bv. 101076) dan ook dezelfde indexering van het RIZIV zoals net voorgesteld voor de HAIO's?

Waarom komt er dan geen kb dat we onze indexering niet krijgen samen met de aso's?

De beslissing ivm de indexering komt er begin november, net een maand te laat om de indexering nu al te kunnen doorvoeren. Is dat toeval? Vallen de onderhandelingen hieromtrent elk jaar tijdens dezelfde periode?

HOP: Wij hebben met de Vlaamse en Waalse haios gevraagd via de Belgische artsensyndicaten in de medicomut ook onze indexering te bespreken, we hebben ook specifiek gevraagd naar een gelijktrekking van de indexering van Asos en HAIOs. De eerste kleine stapjes zijn dus wel gezet hiervoor ;)

Ik begrijp dat dit een lang en log proces is. Waarom is dit bij de ASO's dan wel gelukt? Is deze procedure reeds gestart?

Ik begrijp dat icho en sui afhankelijk is van wat het riziv jullie toekent. Wat me wel verbaast is dat er (ogenschijnlijk) niet proactief vergaderd geweest is over de indexatie van de lonen en geneeskundige prestaties. Voor zover ik me nog herinner was er reeds in de zomer 2022 sprake van de indexatie van 10%. Ik moet toegeven dat het me toch een wrang gevoel geeft dat de goedkeuring voor onze indexatie goedgekeurd werd in november, en niet voor 1/10.

Aanvullend op #### snap ik ook niet waarom de toelage die de PO betaalt niet opgetrokken wordt? Rekening houdend met wat zij aan ons verdienen (+-100 consulten per week)

Om uit te breiden op ####'s vraag: Vervoer/vakantiegeld/KUL-inschrijving (of gewoon de basis extra-legale voordelen) zouden toch wel prima vanuit de PO bekostigd kunnen worden.

Een auto afbetalen/benzine/verzekering/onderhoud alleen al kosten stukken meer dan 140€/maand.

+ inschrijving aan de orde, ik snap niet dat dit door de haio zelf betaald dient te worden. Dit is letterlijk betalen om te mogen werken voor onze po

in het huishoudelijk reglement staat dat je als HAIO gemiddeld 10 a 15 contacten per dag zou moeten hebben, dus 60 per week, of 240 per maand. Dit komt neer op ongeveer 6800 euro per maand voor je PO. Indien je aan 100 consulten per week zit, vrees ik dat je een stuk meer consulten doet dan je zou "moeten" doen.

dit is helaas wel de realiteit in veel opleidingspraktijken hoor.

Vraag me af wat er in het contract verwacht wordt als je 48u mag werken maar niet meer dan 60 consulten mag doen

zeker iets om te signaleren richting STACO, HOP en ICHO. Hoe meer input we krijgen, hoe meer we hiermee kunnen doen.

En tijdens de evaluatie van de praktijk (weliswaar op het einde van het academiejaar)

akkoord, bij mij is dit niet anders, maar dit is wel een duidelijke afspraak. Moest dit mij oprecht storen, dan is het ook aan mij om dit op te nemen met mijn PO.

in de max 48 uren zit ook de studietijd verrekend

120u wacht is wel super veel om onbetaald te zijn... = 1/maand als je geluk hebt (shift van 12u en niet bv 8u), en vaak is dit dus >1 weekend/maand. Ik denk niet dat er iemand staat te springen om een 2e weekend te werken :-/

Een vraag ivm de uren qua ziekenhuisstage. Zit de studietijd ook verrekend in de 154u per maand? Of zijn deze apart nog te tellen?

Klinisch werk 36u *3 consultaties per uur = >100 consulten

Als ik het goed begrijp worden de ASO's (boven hun hoger basisloon) wel betaald voor hun wachten vanaf uur 1, niet?

@An of @Guy ik denk dat ### zou willen weten welk percentage van ons maandloon in se wachtvergoeding is. Gaat dit bv over 200 euro per maand, over 500 euro per maand?

Zou volgens die berekening uitkomen op 190€ per maand

Danku

bij mij in 2 praktijken op een rij worden alle weekwachten op maandag ingepland om te ontsnappen aan compensatie. Gebeurt hier iets aan?

Nota's secretaris en PR-verantwoordelijke HOP

Idem hier, grotendeel van mijn wachten is op maandag en vrijdagnacht. Worden wachtregio's standaard ook 'gecontroleerd' of gebeurt dit pas bij klachten van de HAIO's?

wachtkringen of -posten worden niet standaard gecontroleerd, hebben ieder hun eigen reglement, wel zijn er adviezen vanuit de opleiding geformuleerd en rondgestuurd rondgestuurd via kringloket

Wat is de visie van overstag omtrent compensatie wettelijke feestdagen?

is daarnet besproken, overstag weigert dit nog momenteel

En waarom weigeren ze dat? Wat is de argumentatie?

dit stond op de slide: omdat HAIO's al relatief veel studietijd hebben.

kan de regel rond recuperatie na wachten nog eens uitgelegd worden? ik weet dat in veel praktijken na een (vaak rustige) weekwacht wordt afgesproken dat de artsen een halve dag recuperatie krijgen, maar volgens de regels zou dat 12u recuperatie moeten zijn dan?

tellen de nachturen bv mee op zondag? (concreet: ik doen zondagdag van 8u tot 20u wacht - > telt dan de nacht als recup of kan ik maandag recup vragen?)

de verplaatsingsvergoeding van de meeste bedienden ligt een pak lager trouwens.

Ikzelf ben 3e jaars HAIO, is er enige kans dat ik een indexering conform de huidige economische situatie in mijn loon zal terugvinden dit jaar? (retroactief dan weliswaar)

De meeste bedienden doen geen huisbezoeken, ik denk dat het probleem hier ligt. Uiteraard wordt een deel van het Vervoer van en naar het werk uit eigen zak betaald. Maar zelfs voor enkel de huisbezoeken is deze vergoeding niet toereikend

ik heb deze zomer voor het CLB gewerkt en had verplaatsingsvergoeding naar scholen. ik kreeg maar een paar cent per kilometer, dat kwam op ongeveer op 20 euro op een maand ;)

Het feit dat het ergens anders (of vroeger) slechter was is geen zinnig argument he ;)

Ik heb in m'n eerste jaar als haio de aankoop van m'n wagen ook deels ingegeven als werkkosten op m'n belastingsaangifte, je kan de kosten met eigen interventies wel degelijk een stuk compenseren. bovendien is bespreken van hoe huisbezoeken geregeld zijn iets dat je ook zelf op je sollicitaties hoort te doen, er zijn veel praktijken die hun huisbezoeken regio op fietsafstand houden

HOP: Overigens organiseren we in het voorjaar nog een sessie rond belastingsaangifte!

Wat neemt het hop nu mee uit deze vergadering/infosessie?

Bedankt om zoveel duiding te geven vanavond!

Nota's secretaris en PR-verantwoordelijke HOP

Bedankt! :)

Bedankt voor de duidelijke sessie!

Hartelijk dank, dit was zeer verhelderend!

Dankuwel voor de inzet en al de moeite!

Bedankt An en Guy om jullie inzichten met ons te delen en ons te woord te staan!

Dankjewel Guy en An

Bedankt

Dankkwel. Dit was een heel zinvolle sessie met vooral duidelijkheid.